



**Proceso de Selección
Administrador/a Biblioteca Técnico – Normativo Virtual**



ACTA N° 1

En Valparaíso, con fecha 24 de marzo de 2015, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (1) cargo a contrata, para desempeñarse como Administrador/a Biblioteca Técnico – Normativo Virtual, en la Subdirección Técnica, Dirección Nacional.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Alejandra Arriaza Loeb Subdirectora Técnica
Jorge Díaz Fernandez Subdirector de Recursos Humanos (T y P)
Eduardo Lamas Soto Profesional Subdirección Técnica

Temas a tratar:

1. Aprobación perfil de cargo, aviso de llamado y tabla de evaluación
2. Calendarización del proceso;
3. Fechas y medios de publicación del llamado a proceso de selección.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocará un (1) cargo que se indica a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado:
 - 1 Técnico, asimilado a **grado 16°** E.S.F, Administrador/a Biblioteca Técnico- Normativo Virtual para desempeñarse en la **Subdirección Técnica, Dirección Nacional**

Se aprueba el aviso de llamado a publicar y la tabla de evaluación que se adjunta.

2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	25/03/2015-07/04/2015
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	08/04/2015-27/05/2015
Análisis Curricular	08/04/2015-28/04/2015
Evaluación Psicolaboral	29/04/2015-19/05/2015
Entrevista de Apreciación Global	20/05/2015-27/05/2015
Finalización	
Finalización del Proceso	28/05/2015-01/06/2015

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl, Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:

Alejandra Arriaza Loeb
Subdirectora Técnica

Eduardo Lamas Soto
Profesional Subdirección Técnica

Jorge Díaz Fernandez
Subdirector de Recursos Humanos (T y P)

TABLA EVALUACIÓN ADMINISTRADOR(A) BIBLIOTECA TÉCNICO – NORMATIVO VIRTUAL – DIRECCION NACIONAL

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE (F)	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
A. ANALISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	7
		Posee título afín	7		
		Posee otros títulos	0		
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6	
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4		
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3		
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1		
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0		
	Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30	
4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo		21			
3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo		12			
Menos de 3 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0			
B. EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16
		Recomendable	16		
		Recomendable con reservas	10		
		No recomendable	5		
C. ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15
		Promedio 6.0 a 6.49	22		
		Promedio 5.5 a 5.99	15		
		Promedio inferior a 5.49	3		
TOTAL				100	
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					50