

 <p>Gobierno de Chile</p>	<p>Proceso de Selección Auditor(a) Aduanero(a) Sectorial Departamento de Fiscalización a Posteriori Subdirección de Fiscalización</p>	
<p>ACTA N° 1</p>		

En Valparaíso, con fecha 10 de junio de 2015, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer dos (2) empleos a contrata para desempeñarse como Auditores(as) Aduaneros(as) Sectoriales, en el marco de la Reforma Tributaria.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Jenny Castillo Tabilo	Subdirectora de Recursos Humanos (S)
José Luis Castro Montecinos	Subdirector de Fiscalización (TyP)
Rubén Parra Vergara	Jefe Departamento de Fiscalización a Posteriori

Temas a tratar:

1. Perfil de cargo; aviso de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso;
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocarán dos (2) empleos a contrata que se indican a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado:
 - 2 Profesionales, asimilados a grado 12º E.S.F., **Auditor(a) Aduanero(a) Sectorial**, para desempeñarse en Departamento de Fiscalización a Posteriori, Subdirección de Fiscalización, Dirección Nacional;

Se aprueban los avisos de llamados a publicar y la tabla de evaluación que se adjunta.

2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	12/06/2015-19/06/2015
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	20/06/2015-31/07/2015
Análisis Curricular	20/06/2015-06/07/2015
Evaluación Psicolaboral	07/07/2015-21/07/2015
Entrevista Apreciación Global	22/07/2015-31/07/2015
Finalización	
Finalización del Proceso	01/08/2015-03/08/2015

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl, Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:


Jenny Castillo Tabilo
Subdirectora de Recursos Humanos (S)


José Luis Castro Montecinos
Subdirector de Fiscalización (TyP)


Rubén Parra Vergara
Jefe Departamento de Fiscalización a Posteriori

TABLA EVALUACIÓN AUDITOR(A) ADUANERO(A) SECTORIAL

Departamento de Fiscalización A Posteriori

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE (F)	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
A. ANÁLISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14
		Posee otros títulos	0		
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6	
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4		
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3		
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1		
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0		
Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30	12	
	4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	21			
	3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	12			
	Menos de 3 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	0			
B. EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16
		Recomendable	16		
		Recomendable con reservas	10		
		No recomendable	5		
C. ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15
		Promedio 6.0 a 6.49	22		
		Promedio 5.5 a 5.99	15		
		Promedio inferior a 5.49	3		
			TOTAL	100	
				PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO	57