

En Valparaíso, con fecha 01 de julio de 2015, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer tres (3) empleos a contrata para desempeñarse como **Técnicos(as) en Programación**, en el marco de la Reforma Tributaria.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Jenny Castillo Tabilo	Subdirectora de Recursos Humanos (S)
Jaime Gonzalez Pradenas	Subdirector de Informática
Marcelo Reyes Stevens	Jefe Departamento de Desarrollo de Sistemas

Temas a tratar:

1. Perfil de cargo; aviso de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso;
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocarán tres (3) empleos a contrata que se indican a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado:
 - 3 Técnicos, asimilados a grado 16° E.S.F., **Técnicos(as) en Programación**, para desempeñarse en el Departamento de Desarrollo de Sistemas, Subdirección de Informática, **Dirección Nacional**;

Se aprueba el aviso de llamado a publicar y la tabla de evaluación que se adjunta.

2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	03/07/2015-10/07/2015
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	11/07/2015-19/08/2015
Análisis Curricular	11/07/2015-27/07/2015
Evaluación Psicolaboral	28/07/2015-11/08/2015
Entrevista de Apreciación Global	12/08/2015-17/08/2015
Finalización	
Finalización del Proceso	18/08/2015-19/08/2015

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl, Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:

 Jenny Castillo Tabilo Subdirectora de Recursos Humanos (S)	 Jaime Gonzalez Pradenas Subdirector de Informática
 Marcelo Reyes Stevens Jefe Departamento de Desarrollo de Sistemas	

TABLA EVALUACIÓN TÉCNICO EN PROGRAMACIÓN
 Departamento de Desarrollo de Sistemas – Subdirección de Informática

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE (F)	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
A. ANALISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14
		Posee otros títulos	0		
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6	
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4		
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3		
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1		
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0		
Experiencia Profesional	3 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30	12	
	2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	21			
	1 años o más y menos de 2 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	12			
	Menos de 1 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	0			
B. EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16
		Recomendable	16		
		Recomendable con reservas	10		
		No recomendable	5		
C. ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15
		Promedio 6.0 a 6.49	22		
		Promedio 5.5 a 5.99	15		
		Promedio inferior a 5.49	3		
TOTAL				100	
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					57