

	<b>Proceso de Selección</b> <b>Encargado(a) Subdepartamento Contabilidad</b>	
	<b>ACTA N° 3</b>	

En Valparaíso, con fecha 04 de febrero de 2016, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (1) empleo a contrata para desempeñarse como **Encargado(a) Subdepartamento Contabilidad**, Departamento de Finanzas, Subdirección Administrativa.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Silvia Salinas Vandorse	Subdirectora Administrativa
Massiel Flores Saravia	Jefa Departamento Finanzas (S)
María Cecilia Vásquez S.	Jefa Departamento de Personal (S)

No asiste don Leonel Ceballos, Jefe de Finanzas, por encontrarse con feriado legal.

**Temas a tratar:**

1. Análisis y resolución de observaciones de postulantes;

**Los integrantes de este Comité acuerdan que:**

1. Una vez informado el resultado de la evaluación curricular a cada postulante, se reciben observaciones de postulantes respecto a este resultado:

CÓDIGO	Reclamo	Respuesta
471975	El postulante apela al puntaje que se le otorgó en el análisis curricular, específicamente en el subfactor de capacitación, ya que considera que para tener el puntaje máximo se debe acreditar 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo, y en vista a sus antecedentes y respaldos adjuntos, considero se acreditan más de los solicitados.	El comité revisa nuevamente las capacitaciones adjuntas del postulante, y estima subir de 3 a 5 las capacitaciones deseables.  Por lo anterior, su puntaje en el factor de Análisis Curricular de 20 puntos.
470440	El postulante consulta por qué quedó excluido del proceso ¿cuál es el motivo del porque no se ajusta mi perfil? ya que yo según se, soy contador auditor de la universidad de Valparaíso con 10 semestres y no de instituto, ex universidad de Chile y tengo los cursos de contraloría, SIGFE y otros, contabilidad gubernamental I y II, y actualmente ejerzo como encargado de finanzas, ¿Cuál es la razón plausible del porque me dejan fuera? si la vez pasada llegue hasta la entrevista con el psicólogo? ¿Cuál es según ustedes lo que no se ajusta?	El comité revisa nuevamente los antecedentes de experiencia profesional del postulante, y estima que su experiencia de más de 8 años en Servicio Nacional de Aduanas, es deseable para el perfil de cargo convocado, obteniendo 30 puntos en este factor.  Por lo anterior, su puntaje en la evaluación curricular corresponde a 50 puntos, pasando a evaluación psicolaboral.



**Proceso de Selección  
Encargado(a) Subdepartamento Contabilidad**



**ACTA N° 3**

<p align="center">473151</p>	<p>El postulante pregunta cual fue la razón específica que originó no poder haber seguido en el concurso, dado que según los registros de mi postulación, tanto los títulos Universitarios (Ingeniero (e) Administración de Empresas e Ingeniería Comercial) como los certificados de experiencia laboral (7 años Jefe Contabilidad Servicio de Salud Iquique y 2 como Jefe de Finanzas en Hospital Iquique), dan cuenta que cumplo con los requisitos.</p>	<p>El comité revisa nuevamente los antecedentes, se le solicita aclaración de los semestres cursados en ambas carreras, luego de esta aclaración se confirma que entre ambos títulos tiene 10 semestres (Ingeniería Administración de Empresas – 8 semestres. Ingeniería Comercial – 5 semestres – Continuidad de estudios), por lo tanto pasa a Evaluación Curricular. En Título y Capacitación, su título de Ingeniero Comercial fue evaluado como deseable con 14 puntos; además presenta dos cursos deseables para el cargo: NICSP y SIGFE; con lo que obtiene 3 puntos.</p> <p>Por lo anterior, su puntaje en el factor de Título y Capacitación, es de 17 puntos, por lo que pasa a Evaluación de Experiencia.</p> <p>Postulante indica 2 experiencias profesionales en su curriculum:</p> <p>Jefe de Finanzas (jul 13 - Al presente) - Deseable – 2 años 5 meses</p> <p>Jefe de Contabilidad (28.09.2012 - Jun 13) - Deseable - 9 meses</p> <p>Sumando toda su experiencia obtiene 12 puntos, en Evaluación de Experiencia.</p> <p>La experiencia profesional se considera a partir de la obtención del título, que en su caso es el 28.09.2016.</p> <p>Por lo tanto con 29 puntos en total, postulante pasa a Evaluación Psicolaboral.</p>
------------------------------	---	--

Para constancia firman:

  
 María Cecilia Vásquez S.  
 Jefa Departamento de Personal (S)

  
 Silvia Salinas Vandorsee  
 Subdirectora Administrativa

  
 Massiel Flores Saravia  
 Jefa Departamento Finanzas (S)