

TABLA EVALUACIÓN

Coordinador de Prensa
Departamento de RR.HH. y Comunicaciones

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
ANALISIS CURRICULAR FORMACIÓN	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14
		Posee otros títulos	0		
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6	
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4		
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3		
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1		
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0		
ANALISIS CURRICULAR EXPERIENCIA	Experiencia Profesional Deseable	7 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	18	30	11
		6 años o más y menos de 7 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	14		
		5 años o más y menos de 6 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	10		
		4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	6		
		Menos de 4 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	0		
	Experiencia en Medios de Comunicación	Posee experiencia en medios de comunicación nacional y regional	12		
		Posee experiencia solo en medios de comunicación nacional	8		
		Posee experiencia solo en medios de comunicación regional	5		
		No posee experiencia en medios de comunicación nacional ni regional	0		
	EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Adecuación Psicolaboral	Plenamente recomendable		
Recomendable			16		
Recomendable con reservas			10		
No recomendable			5		
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15
		Promedio 6.0 a 6.49	22		
		Promedio 5.5 a 5.99	15		
		Promedio inferior a 5.49	3		
TOTAL				100	
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					56