

TABLA EVALUACIÓN AUDITOR(A) A POSTERIORI

Departamento de Fiscalización a Posteriori

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
A. ANÁLISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14
		Posee otros títulos	0		
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6	
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4		
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3		
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1		
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0		
Experiencia Profesional	3 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30	12	
	2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	21			
	1 año o más y menos de 2 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	12			
	Menos de 1 año o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	0			
B. EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16
		Recomendable	16		
		Recomendable con reservas	10		
		No recomendable	5		
C. ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15
		Promedio 6.0 a 6.49	22		
		Promedio 5.5 a 5.99	15		
		Promedio inferior a 5.49	3		
<b>TOTAL</b>				<b>100</b>	
<b>PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO</b>					<b>57</b>